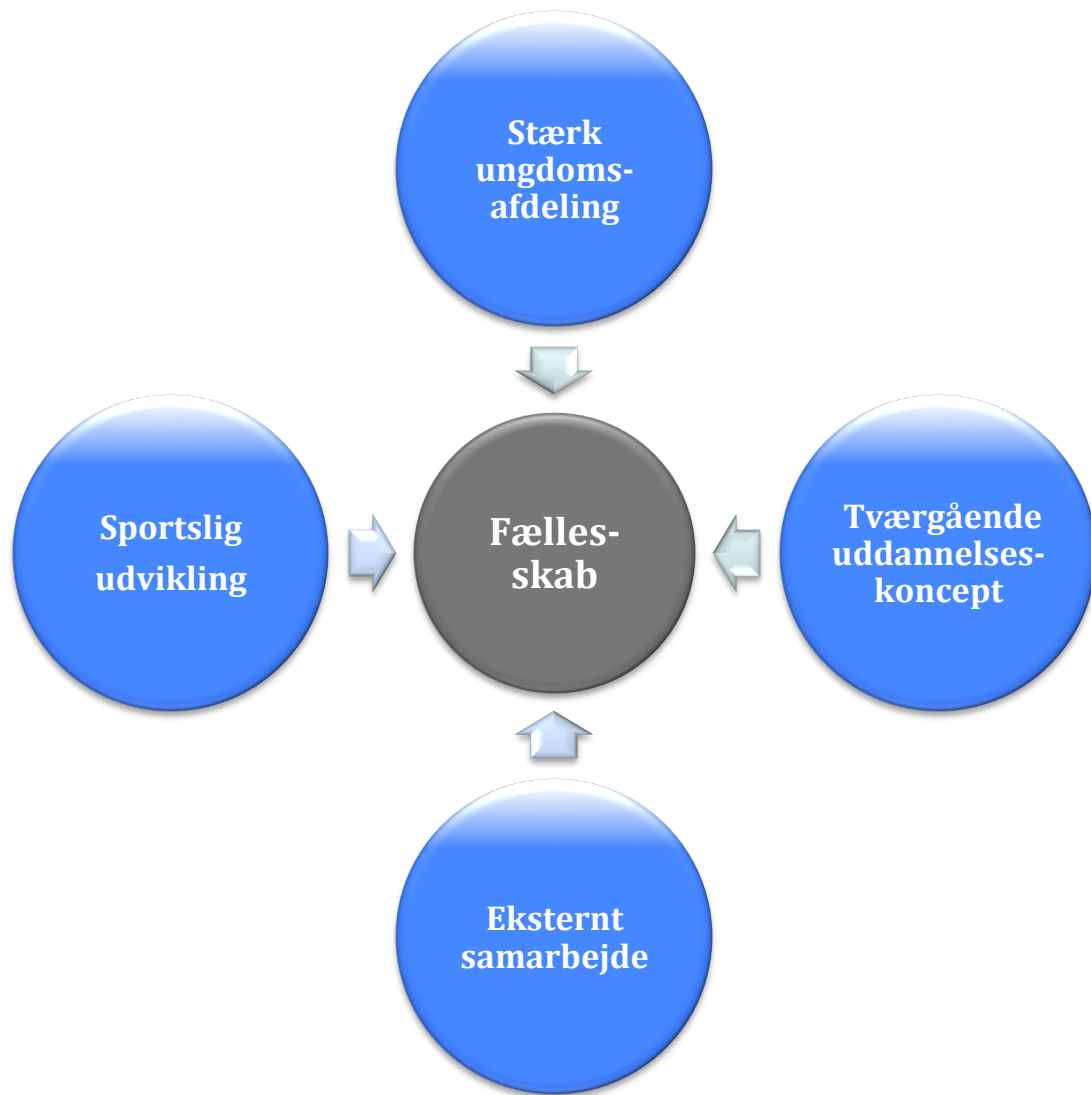


Aarhus Sejlklub

Strategiske temaer 2017



Strategigruppens aktive medlemmer:

- Kenneth Meier-Andersen
- Henrik Voldsgaard
- Frederik Strange
- Jens Erik Hansen
- Mia Krogh Andersen Kavanagh

Historien kort

På Generalforsamlingen 2015 besluttede Aarhus Sejlklubs medlemmer, at formulere en strategi inden for områderne Sport, Ungdom, Fællesskab, klubbens relationer til omverdenen og medlemsmøde i 2016 bekræftede dette.

Vores afsæt har været, at der er rigtigt meget, der fungerer godt i Aarhus Sejlklub og som det er afgørende at holde fast i.

Klubbens strategi er en overordnet plan, der beskriver en række områder eller spor, der bør prioriteres. De strategiske temaer i planen er konkrete bud på, hvor øget energi og investeringer skal tilvejebringes og prioriteres de kommende år.

Vedtaget af Aarhus Sejlklubs bestyrelse januar 2016.

Essensen - det er fællesskabet der bærer aktiviteterne

Strategien adresserer Aarhus Sejlklubs udvikling af vore sejlsportsaktiviteter internt i klubben, ikke mindst på ungdomsområdet. Et andet område er omstillinger til den nye tid på havnen og de samarbejdsprocesser, der følger med. Nu kan vi overskue tiden frem til, at Aarhus Internationale Sejlsportscenter kan indvies i 2018, hvor klubbens ungdomsafdeling er sikret plads, en situation vi skal udnytte til gavn også for udvikling af den lokale sejlsport.

Sport i Aarhus Sejlklub er det, at forbedre sig inden for udøvelse af sejlsport, *generelt*. Aarhus Sejlklub har en ambition om, at alle der sejler skal have mulighed for at blive bedre sejlere gennem træningsaktiviteter, og vi har en ambition om at vi markerer os til kapsejladser på både bredde- og eliteplan.

I fællesskab løser vi mange opgaver fra store internationale stævner over sejlerekskole, ungdomsafdeling til havnestation m.fl. Aarhus Sejlklub skal vedblive med at tænke i aktive fællesskaber – det er afgørende for at vi lykkes med vore aktiviteter med sejlsport.

Vi tror på, at medlemmerne i Aarhus Sejlklub synes det er givtigt for samværet at arbejde med nogle spændende og fokuserede udfordringer. Vi skal være mange for at lykkes, og vi skal sikre at det samtidigt bliver sjovt at deltage, så ingen føler sig misbrugt – kun godt brugt.

Mere samarbejde på tværs af vore traditionelle 'afdelinger' og mere frivillighed er vigtige forudsætninger i strategiens realisering. Med de udpegede strategiske temaer har vi brug for at tænke ud af boksen for at finde gode modeller for de processer, som skal understøtte udviklingen af de nye tiltag.

Hav, havne og de hyggelige fællesskaber nyder de fleste af os som tursejlere. Og det er egentlig essensen i Aarhus Sejlklubs DNA, nemlig at de, der vil være med til at dyrke sporten og fællesskabet har en naturlig plads i Aarhus Sejlklub. Sat lidt på spidsen vil vi hellere have en tursejler, der er aktiv i fællesskabet end en klassebådssejler, der ikke sejler og heller ikke bidrager til fællesskabet.

De strategiske temaer – overblik

Ungdom

Aarhus Sejlklub ønsker at have en stærk og stor ungdomsafdeling med ikke under 150 aktive medlemmer. Der er behov for at skabe en mere effektiv rekrutteringsindsats for at sikre og fastholde en kritisk masse af sejlere i bæredygtige ungdomsgrupper (antal/køn/niveau), der gør det attraktivt at forblive i sejlklubben, også i teenageårene.

Aarhus Sejlklub skal skabe en ny model for ungdomsarbejdet, der sikrer samarbejde på tværs med andre afdelinger, som sænker enhedsprisen pr. ungdomssejler og som skaber et attraktivt ungdomsmiljø med sen specialisering.

Sport – Aarhus Sejlklub på søkortet!

Udøvere og de aktive, der gør udøvelse af sporten muligt, er ligeværdige i sporten i Aarhus Sejlklub. Sporten er det at stræbe efter bedre resultater som kapsejler, tursejler og aktiv i klubben.

Det er vores ambition, at Aarhus Sejlklub skal udbygge sin position som en betydende sejlklub lokalt og nationalt - både sportsligt og organisatorisk. Vi vil sikre et breddeperspektiv, der får flere til at deltage i sportslige aktiviteter, ligesom vi vil opbygge en bæredygtig talentmasse og skabe en egentlig elitesatsning.

Tværgående uddannelseskoncept

I Aarhus Sejlklub har vi en ambition om,

- at alle der sejler skal have mulighed for at blive bedre sejlere gennem træningsaktiviteter. Ses det i sammenhæng med ambitionerne om en kraftig udbygning af ungdomsafdelingen over de kommende år, ser vi et behov for at skabe en fælles uddannelsesdagsorden i klubben.
- at skabe et fælles uddannelseskoncept (mål, indhold og pædagogik) på tværs i Aarhus Sejlklub ('det blå spor'), der kan tilpasses de enkelte målgrupper.
- at skabe kvalitet i alle uddannelsesaktiviteter.
- at skabe nye udviklingstiltag med afsæt i uddannelse og uddannelsesbehov.

Eksternt samarbejde

Aarhus Sejlklub er på næsten alle aktivitetsområder stærkt afhængig af gode relationer til en række lokale og nationale samarbejdsparter.

De særlige behov, der er knyttet til Aarhus Sejlklubs udvikling og drift af sportslige aktiviteter, skal vi gøre fuldstændig klare og i videst muligt omfang forståelige for vore samarbejdsparter. Med det afsæt ønsker vi at indgå i et kompetent, konstruktivt og imødekommende samarbejde med relevante interessenter. Vi ønsker, at Aarhus Sejlklub opleves som troværdige og loyale over for vor samarbejdet.

Vi vil samarbejde med andre sejlklubber om at skabe vilkår, der kan opfylde klubbernes sportslige målsætninger, og vi vil samarbejde med søsportsklubber i Aarhus Lystbådehavn om at opfylde deres ambitioner med respekt for Aarhus Sejlklubs interesser.

Grundholdninger ved udvikling af Aarhus Sejlklubs strategiske temaer.

For at understøtte vejen fra overordnet plan til konkrete løsninger har vi formuleret et antal 'procesdrivere'/grundholdninger. Det er en række opmærksomhedspunkter, som vi mener er nyttige at inddrage og overveje, hver gang vi går i gang med en ny opgave eller er klar til at igangsætte konkrete løsninger:

- Formuler tydelige opgaver og ambitioner.
- Afstem forventninger og mandater.
- Organiser – så opgaver bliver afgrænsede på måder, der hjælper både fremdrift og det gode samarbejde på vej.
- Dokumenter beslutninger og aftaler.
- Involver slutbrugere med henblik på at skabe kvalificerede løsninger – uden at miste retning.
- Tænk på tværs i sejlklubben hvor det er muligt og nyttigt.
- Tænk langsigtet og på at skabe god ressourceudnyttelse.
- Ikke indgå i taktiske manøvrer.

Forberede hvert strategitema til implementering.



Arbejdsproces for hvert strategitema.

SM = Strategigruppemedlem (Kenneth, Henrik, Frederik, Jens)

NP = Nøglepersoner, der er relateret til strategitemaet.

BM = Bestyrelsesmedlem med relation til området

Generelt ønsker bestyrelsen at udvalgene gør status, udveksler erfaringer og kvalificerer de foreløbige resultater på en workshop midt i marts 2017.

Inspiration / "Kommissorium" for det videre arbejde med hvert strategitema ses på de næste sider.

Udvikling af ungdomsarbejdet.

"En 'fantastisk' ungdomsafdeling og en stærk fødekæde."

Hvad

Aarhus Sejlklub ønsker at have en stærk og stor ungdomsafdeling med ikke under 150 aktive medlemmer. Det skal vi have for:

1. at udvikle glade, unge og dygtige sejlere.
2. at bidrage til generationsudfordringen i sejlsporten generelt
3. at sikre en stabil fødekæde til talent- og eliteaktiviteter i Aarhus Sejlklub
4. understøtte de sportslige ambitioner i Aarhus Sejlklub
5. at kunne udnytte mulighederne i det nye sejlcenter

Der er behov for at skabe en mere effektiv rekrutteringsindsats for at fastholde en kritisk masse af sejlere i bæredygtige ungdomsgrupper (antal/køn/niveau).

Det overordnede mål er at have følgende gruppestørrelse (gerne større):

- Begyndere/intro: 60
- Medium: 40
- Talenter: 20
- Størjoller (16 år +) 30

Vi ser mange muligheder for at nytænke dele af ungdomsarbejdet, fx gennem samarbejde med andre afdelinger, via bidrag til/fra et nyt uddannelseskoncept (det blå spor) og via samarbejde med andre klubber.

Aarhus Sejlklub har tradition for at støtte ungdomsarbejdet økonomisk og det vil klubben fortsat gøre på det niveau vi kender. Med ønskerne om ekspansion betyder det, at vi fremover skal uddanne flere sejlere for den kendte støtte.

Ekspansion af ungdomsafdelingen har derfor som en af de afgørende forudsætninger, at vi får skabt en nytænkt plan, som på relativt kort sigt nedbringer grundprisen pr. ungdomssegler eller alternativt sikrer et robust grundlag for ekstern finansiering

Hvorfor

Aarhus Sejlklub har altid understøttet ungdomsafdelingens aktiviteter kraftigt og vil også gøre det fremover.

Som bestyrelse har vi sat en ambitiøs retning for udvikling af ungdomsarbejdet. Vi prioriterer udviklingen af ungdomsarbejdet højt de kommende år, og vi har brug for, at der tænkes 'ud af boksen' for at nå målene om mange flere sejlere for 'de samme penge'.

Vi ser 2017-18 som en meget kritisk periode for ungdomsarbejdet og klubbens vilje og ambitioner på dette område. Vi har brug for at vækste ungdomsarbejdet betragteligt, og at det skal ske med en relativt høj hastighed. En stor ungdomsafdeling giver et væsentligt bidrag til vores selvforståelse og til den måde vores omverden møder os som idrætsklub.

Vi har brug for at alle parter går ind i dette arbejde med åbent sind og nye ideer, samtidigt med at den overordnede rammesætning fastholdes.

Hvordan

Vi ønsker en bæredygtig, realistisk model, og en realistisk og robust udviklingsplan for ungdomsafdelingen. Planen skal sikre ekspansion, uddannelseskvalitet (medudvikle 'det blå spor'), driftsøkonomi samt beskrive investeringsbehovet på en måde, der afspejler realisme i forhold til klubbens økonomi og øvrige forhold.

Opbygning af en større afdeling vil med sikkerhed påvirke kulturen i ungdomsafdelingen. I den sammenhæng er det afgørende, at alle de gode kulturelementer kan fastholdes (evt. i nye forklædninger) ind i et ekspanderende miljø og ind i helt nye faciliteter.

Vi foreslår nedsat en udviklingsgruppe, der med udgangspunkt i den politiske rammesætning skal arbejde i 4 step:

1. Analyse af situation og udarbejde en principskitse for udvikling af en ekspanderet ungdomsafdeling
2. Under hensyntagen til mulighederne i 'det blå spor' skabe planer for trænings- og udviklingsindsats for større grupper, under hensyntagen til både kultur og driftsøkonomi. (tænk ud over et optimist-set-up)
3. Skabe en plan for et varig og effektiv rekrutterings-arbejde
4. Udarbejd en kapacitetsopbygningsplan på 1-2 og 3 års sigt, med økonomiske konsekvenser og en tilhørende risikoanalyse.

Hvem

Deltager fra bestyrelsen er: Torben, Per H., Ninna og Mia.

Deltager fra strategigruppen er: Kenneth

Hvornår

Generelt ønsker bestyrelsen at udvalgene gør status, udveksler erfaringer og kvalificerer de foreløbige resultater på en workshop midt i marts 2017.

Sport

Vi definerer grundlæggende sport, som det at blive bedre til den idræt, som vi dyrker.

Hvad

For Aarhus Sejlklub er det at have en stærk og tydelig sportslig profil en væsentlig del af både eksistensberettigelsen og selvforståelsen. Derfor ønsker vi i Aarhus Sejlklub at videreudvikle rollen som sportsklub.

Aarhus Sejlklubs sportslige profil skal indeholde 3 ligeværdige elementer:

1. Kapsejlads

Vi ser kapsejlads som et særligt og væsentligt middel til at blive bedre, og hvor igennem det også er muligt at søge det ultimative niveau.

Med afsæt i ATK (DS 'Aldersrelateret Trænings Koncept') ønsker vi i Aarhus Sejlklub at tiltrække sejlere, der kan udvikle sig til aktive kapsejlere eller elitesejlere inden for de forskellige kategorier af joller og kølbåde. Vi vil på denne måde markere os lokalt, nationalt og internationalt.

2. Stævner

Vi skal blive stadigt bedre til at gennemføre lokale, nationale og internationale stævner med høj kvalitet. Det stiller krav om en vedvarende kvalificering af frivillige i alle kategorier, og materiel der modsvarer ambitionerne.

3. Forbedrede sejlads-kompetencer

Vi vil understøtte læringsmulighederne for alle sejlere i klubben, herunder tursejlere. Det skal medvirke til at højne sejlerglæde og sikkerhed for alle sejlere.

Bestyrelsen ønsker, at en gruppe udvikler en plan for at opstille og nå en række ambitiøse sportslige mål.

Det er en påtrængende opgaven at give forslag til, hvordan vi kan:

- a. Understøtte en generel talentsatsning, hvor Aarhus Sejlklub tilbyder unge, der kan og tør, udviklingsmuligheder inden for sporten
- b. Understøtte OL-satsninger i 2020 (én eller flere kategorier)
- c. Bruge Sejlsportsligaen som løftestang for sportslig profilering internt og eksternt

Det er gruppens opgave at foreslå veje til at fremme Aarhus Sejlklubs sportslige mærkesager, herunder øget deltagelse i lokale, nationale og internationale kapsejladser.

Hvorfor

I Aarhus Sejlklub vil vi gerne 'på søkortet' og kendes på, at vi er *Aktive Medlemmer Som Brænder For Sejlsporten* som sport. Det sker med udgangspunkt i formålsparagraffen, men også for at sikre en klar differentiering i en tid, hvor der sker væsentlige ændringer i vores nærmiljø.

Aarhus Sejlklub vil være en aktiv dagsorden-sætter i dansk sejlsport. Det bliver vi ved at være innovative, fagligt kompetente og aktive på (og med) kapsejladsbanerne, hvad enten det er til lokale, nationale eller internationale kapsejladser.

Hvordan

Vi foreslår nedsat en udviklingsgruppe, der med udgangspunkt i den politiske rammesætning skal arbejde i 3 step:

1. Analyse af situation og udarbejde en principskitse for udvikling af en sportslig profil på alle nævnte områder.
2. Give forslag til styrbare mål på alle eller dele af områderne.
3. Give forslag til en plan for indfrielse af de opsatte mål.

Hvem

Deltager fra bestyrelsen er: Jens F., Søren.

Deltager fra strategigruppen er: Henrik

Hvornår

Generelt ønsker bestyrelsen at udvalgene gør status, udveksler erfaringer og kvalificerer de foreløbige resultater på en workshop midt i marts 2017.

Timing skal overvejes i forhold til det aktuelle behov for afklaring og formulering af koncept for støtte til talent- og elitesatsninger.

Nyt tværgående uddannelseskoncept i Aarhus Sejlklub

“Uddannelseskoncept med læring og erfaringsudveksling på tværs af afdelinger” – **Det Blå Spor**

Hvad

I Aarhus Sejlklub har vi sportslige ambitioner målrettet alle sejlere i klubben. Vi har en ambition om, at alle der sejler skal have mulighed for at blive bedre sejlere gennem træningsaktiviteter.

Vi ser behovet for at skabe et fælles ‘blåt spor’ – et fælles uddannelseskoncept, som dels kan tilpasses niveauer, årgange og modenhed, dels kan sikre et fælles pædagogisk fundament og et fælles sprog, som udgangspunkt for at løse opgaver af fælles interesse for klubben. Med et sådant fundament kan der skabes tværgående samarbejde, findes nye veje ud af flaskehalse, sikres en god samlet uddannelsesøkonomi og forhåbentlig åbne op for nye muligheder. Endelig vil et fælles ‘blåt spor’ sikre inddragelse af en meget stor gruppe medlemmer, som ellers har stået uden for klubbens ‘uddannelsessystem’, nemlig kølbådssejlerne.

Et tværgående uddannelseskoncept, har som **primært formål**:

- at skabe en fælles uddannelsesdagsorden i klubben,
- at skabe et fælles uddannelseskoncept (mål, indhold og pædagogik) på tværs i Aarhus Sejlklub (**‘det blå spor’**), der kan tilpasses de enkelte målgrupper,
- at skabe kvalitet i alle uddannelsesaktiviteter,
- at udnytte grej, faciliteter, viden og erfaringer bedst muligt på tværs af afdelinger (stordrift),
- at skabe nye udviklingstiltag med afsæt i uddannelse og uddannelsesbehov.

Hvorfor

Vi har i dag to afdelinger, der arbejder med uddannelse, nemlig Sejlerskolen og Ungdomsafdelingen. De senere år er der i stigende grad skabt en erfaring for, at der kan udvikles et bedre uddannelsesmiljø for de nye sejlere, såfremt man hjælper hinanden med at højne kvaliteten.

Imidlertid er der fortsat rigtigt mange potentialer, der ikke kan udnyttes, dels på grund af organisatoriske og økonomiske barrierer, dels fordi der ikke er skabt et fælles fundament for uddannelse, der kan hjælpe det fælles arbejde på vej og formodentlig skabe synergier, som vi kun kan drømme om.

Vi står med en række uddannelsesmæssige og sportslige ambitioner på den ene side, og en række flaskehalse på den anden. Ungdomsafdelingen står over for en kraftig ekspansion, der kun kan ske, såfremt vi skaber stordriftsfordele, der nedsætter omkostningerne pr. barn/ung. På samme vis har vi en sejlerskole med venteliste, der dels har brug for at gentænke/udvide uddannelsernes indhold, og dels har behov for at få ‘færdiguddannede’ integreret i klubben og i klubbens sportslige dagsorden.

Endelig har vi, som nævnt, en meget stor gruppe, der står (næsten) uden for klubbens ‘uddannelsessystem’, nemlig kølbådssejlerne. Kølbådssejlerne kan bidrage til en uddannelsesdagsorden på mindst 3 måder.

1. Skabe en trænings- og uddannelseskultur for kølbådssejlere, der adresserer og styrker generel boathandling, shorthand-sejlads (fx familie) og sikkerhed (herunder vedligehold)
2. Indgå som en ligestillet del af ‘ny-sejlerne’ uddannelseskoncept, hvad enten de kommer fra Ungdomsafdeling, Sejlerskole eller kølbådssejlerne egne rækker
3. Kvalificere sig til at understøtte klubbens sportslige aktiviteter

Vi ser således rigtigt mange muligheder for at skabe helt nye og anderledes måder at tænke træning- og uddannelse på, som baseres på den meget høje sejler- og træner ekspertise vi allerede har, kombineret med de erfaringer vi har opbygget over en lang årrække.

Hvordan

Som bestyrelse har vi sat en retning, som vi ønsker at holde fast i. Retningen er ikke grebet ud af den blå luft, men er drøftet overordnet med Ungdomsafdeling, Sejlerskole, kølbådsrepræsentanter og som også skal have tilslutning af 'voksenjollerne'.

Vi foreslår nedsat en udviklingsgruppe, der med udgangspunkt i den politiske rammesætning skal arbejde i 4 step

1. Analyse af situation og udarbejde en principskitse for et samlet 'blå spor'
2. Skabe et fælles didaktisk og pædagogisk fundament for det 'blå spor'
3. Konkretisere flowskitser for de enkelte grupper involveret i uddannelsesaktiviteter
4. Udarbejde en kapacitetsopbygningsplan på 1-2 og 3 års sigt, og en risikoanalyse

Det er afgørende at de involverede parter inddrages undervejs.

Hvem

Repræsentanter for Sejlerskole, Ungdomsafdeling, kølbåde og storjoller.

Deltager fra bestyrelsen er: René.

Deltager fra strategigruppen er: Henrik, Frederik.

Hvornår

Generelt ønsker bestyrelsen at udvalgene gør status, udveksler erfaringer og kvalificerer de foreløbige resultater på en workshop midt i marts 2017.

Hvad gruppen ikke skal:

- ikke tage stilling til nye afdelinger
- ikke tage stilling til bådtyper der kan løse et problem (kun på overordnet niveau om undervisningsmidler til situationen)

Eksternt samarbejde

Hvad

Aarhus Sejlklub har tydeligt behov for et omfangsrigt og udbytterigt samarbejde, hvor igennem klubbens ambitiøse mål realiseres. Midlet er at integrere firmaer, organisationer, myndigheder, enkeltpersoner m.v. i udvikling og drift.

Aarhus Sejlklub ønsker at blive opfattet som gode til at samarbejde og attraktive og interessante at samarbejde med. Opfattelsen af Aarhus Sejlklubs samarbejdsevne dannes af klubbens nøglepersoners og medlemmers virke. Når vi repræsenterer Aarhus Sejlklub udad til skal vi være kompetente, troværdige, og imødekommende, ligesom vi vil være loyale over for trufne beslutninger.

Vi skal være tydelige i vore mål, vi skal kunne prioritere, og vi skal være gode til at kommunikere, hvad vi gerne vil opnå. Vore mål skal grundlæggende være realistiske, men må gerne bygge på visioner og innovativ tankegang.

For at opnå afgørende accept af vore hensigter, mål, aktiviteter, rammer m.v. skal vi kunne forklare os, så vore samarbejdsparter opnår tilstrækkelig forståelse.

Konflikter, som Aarhus Sejlklub nærer, skal være synlige, forståelige, afgrænsede og løsbare.

Hvorfor

Vi har en lang række samarbejdsparter, der er vigtige for at vi kan lykkes med at realisere vore sportslige ambitioner og –aktiviteter: Sejlklubben Bugten, Sailing Aarhus, Sejlklubber i vor nærhed, Aarhus Internationale Sejlsportscenter, Dansk Sejlunion m.v.

Vores muligheder for at nå de strategiske mål i temaerne Sport og Udvikling af ungdomsarbejdet betinges af at Aarhus Sejlklub:

- Omtales positivt og konstruktivt.
- Opnår gode muligheder for vores aktiviteter gennem samarbejdet
- Får "mere ud af samarbejdet for sporten".

Ungdomsafdelingens eksistensberettigelse på havnen er til en hvis grad afhængig af øvrige sejlere og foreningers forståelse og accept af afdelingens aktiviteter, og af havneejerens konstruktive samspil.

Tiltrækning af nye sejlere, trænere m.v. baserer sig i høj grad på, at primært ungdomsafdelingen og sejlerekollegen har et positivt ry og opleves som attraktiv blandt potentielle og nuværende sejlere, samt de primære samarbejdsparter, så som Aarhus kommune, uddannelsesinstitutioner m.v. Sejlsport på dagsordenen hos studerende og hos børnefamilier opnås selvsagt ved et positivt omdømme af sejladsen og klubbens relationer til omgivelserne.

De fysiske rammer betinges i høj(este) grad af de resultater, som vi kan skabe gennem vores samarbejde midt i Aarhus, midt i Aarhus Ø, midt i Aarhus Lystbådehavn. Vores udlejer, ejeren af havnen Aarhus Kommune repræsenteret ved Sport & Fritid, har afgørende indflydelse på, at Aarhus Sejlklub har plads nok, gode forhold og rammer for vore sportslige aktiviteter, og på et fornuftigt økonomisk grundlag.

Aarhus Kommunes mulighed for at imødekomme vore behov er på visse områder reelt deponeret hos de øvrige søsportsklubber m.v. på Aarhus Lystbådehavn.

Samarbejdet i nærområdet er dermed positioneret som helt afgørende for en hel del af Aarhus Sejlklubs sportslige aktiviteter og udviklingsmuligheder.

Mulighederne for at benytte og optimere forholdene ved Aarhus Internationale Sejlsportscenter og udnytte ekspansionsmuligheder vil i høj grad bero på samarbejde med Aarhus Internationale Sejlsportscenter og dets øvrige interessenter. Set i lyset af afdelingernes mangeårige rådighed over egne faciliteter, skal udfordringen tillægges en ikke ubetydelig vægt.

Hvordan

Bestyrelsen ønsker at en gruppe:

1. Fastslår områder, hvor Aarhus Sejlklub er særligt interesseret i at være repræsenteret.
2. Etablerer samarbejde på områder, hvor der er behov for nye relationer.
3. Peger på relationer og samarbejde, hvor der er behov for at være tydeligere i Aarhus Sejlklubs behov og målsætninger.

Gruppen skal endvidere udforme et oplæg til relationsopbygning og –vedligeholdelse.

- anbefale måder, hvor ønskede samarbejdsrelationer kan etableres med Aarhus Sejlklub som udgangspunkt, både ud fra klubben som helhed og ud fra enkelte afdelinger.
- Skal skabe overblik og fornuftig sammenhæng mellem vores strategiske mål og opgaverne for de forskellige samarbejdsrelationer ('udenrigspolitisk nævn').
- anbefale måder at trække mest mulig kompleksitet ud af opgaverne – uden at forsimple.
- Formulere en 'pragmatisk målrettethed', der har fokus på vore mål, men også har forståelse for, samarbejdsligningen skal gå op.
- Formulere måder på at tydeliggøre konkret dagsorden, prioritering og bestyrelsesmandat.

Bestyrelsen ønsker at følgende overvejes for at få "Aarhus Sejlklub på søkortet" (listen er til inspiration og kan både være kortere og længere):

- Udvikling af sejlsport:
 - Dansk Sejlunion, om kapsejls, ungdomsarbejde, sejlerskole, tursejls etc.
 - Lokale offentlige afdelinger og myndigheder: Idrætssamvirket, Sport & Fritid, Aarhus Lystbådehavn, SÅL,
 - Naboklubber, Sejlklubben Bugten, øvrige foreninger i Aarhus Lystbådehavn, klubber i Østjylland.
- Bestyrelsesniveau:
 - Nationale forbund: Dansk Sejlunion, DIF, DGI,
 - Lokale organisationer: Aarhus Internationale Sejlsportscenter, Sailing Aarhus, ..

Hvem

Deltager fra bestyrelsen er: Kenneth, Søren.

Deltager fra strategigruppen er: Jens.

Hvornår

Generelt ønsker bestyrelsen at udvalgene gør status, udveksler erfaringer og kvalificerer de foreløbige resultater på en workshop midt i marts 2017.