

Bestyrelsens beretning til generalforsamling d. 26. januar 2023.

Generelt:

Året 2022 startede med coronarestriktioner. Generalforsamlingen blev derfor flyttet fra januar til marts. Her blev bestyrelse og formand genvalgt.

I foråret blev vores nye fartøjsstation med flydebroer indviet til aftalt tid.

Mange fik nye pladser, så bådtyper ligger samlet.

Broerne og pladsfordelingen fungerer tilfredsstillende.

Vi har i 2022 afviklet EM for 49er, 49erfx samt Nacra 17 sammen med Sailing Aarhus.

I vores eget regi har vi afholdt AFI 2Star og DM for Spækhugger og Express.

Endvidere har der være en del andre stævner.

Alle arrangementer har været gennemført med succes og kun været mulige at lave med masser af frivillige kræfter – tak for det.

Også i år er der hentet fine resultater hjem på kapsejlsbanerne. Vi er så vant til, at der bliver lavet gode resultater, at vi glemmer at synliggøre og fejre dem. Derfor har vi i år lavet en oversigt, som hænger ved indgangen til klubhuset. Udover at minde os selv om resultaterne er det også et signal til de borgere, der passerer klubhuset om, at vi leverer gode sportsresultater.

Bestyrelsen påpegede ved genvalget på generalforsamlingen, at man ville fokusere på balance mellem drift og udvikling.

Og hvordan er det så gået?

DRIFT:

- Der har været afholdt 13 bestyrelsesmøder samt deltagelse i adskillige andre møder i udvalg, afdelinger, kommunen, HAL, beboermøder osv.
- Årets resultat ender på 728.284 kr. mod budgetteret ca. 389.719 kr.
- Det øgede overskud er bl.a. fremkommet ved, at AFI 2Star og DM for Spækhugger og Express har givet større overskud end forventet.
- Vi har ikke brugt så mange penge som budgetteret til reparation af taget på LULA (KP5)
- Vi fandt ud af, at vi kan få refunderet el-afgifter tilbage til 2019 – det gav ca. 120.000 kr. Vi har løbende fulgt op på forbruget på de forskellige konti og meldt ud til afdelingerne, hvis noget var ved at køre skævt.
- Vores økonomifunktion og sekretariat har løbende indført forbedringer og fungerer utrolig godt.
- Vi undersøgte om vores likvide midler kunne investeres sikkert og godt. Vi fandt ikke nogle gode alternativer til de kolde kontanter. Det har vist sig at være en god beslutning med den uro, der har været på de finansielle markeder.
- I sidste regnskab havde vi en note 10, hvor vi påpegede risikoen for at måtte tage et tab på nogle fondsmidler. Dokumentation er blevet udarbejdet og pengene hentet hjem.

UDVIKLING:

- I 2018 igangsatte man et arbejde med at formulere nogle strategiske pejlemærker – men arbejdet gik på et tidspunkt i stå. Bestyrelsen tog det op i år og færdiggjorde det i en kort overskuelig form og gav det navnet: "Strategiske temaer". Formålet er at angive en retning for klubbens udvikling samt give nye medlemmer en mulighed for hurtigt at fornemme, hvad det er for en klub, de er blevet medlem af.
- "De strategiske temaer" blev inddraget i årets budgetlægning og udmøntede sig i områder, der vil få speciel fokus i 2023. (se side. 2+3).
- Vi blev nomineret til Årets Klubudviklingspris hos Dansk Sejlunion for vores indsats i J70 regi. Desværre vandt vi ikke.
- Vores gode likviditet har gjort, at vi havde ca. 6 mill. kr. stående som "passive penge". Dem ville vi gerne gøre aktive ved at investere i nye klubbåde.
Det er blevet til:
 - 2 stk. Scankap til Sejlerskolen. Samtidig sendte vi en ansøgning til DIF om tilskud til nye sejl og fik bevilget 66.000 kr.
 - Udvidelse og udskiftning af J70ere har gjort, at vi nu ejer 7 næsten nye både. Vi ejede før 5 både og havde leaset 1. De 5 gamle er blevet solgt og erstattet af 5 næsten nye både fra Sejlsportsligaen. Den leasede er overgået til Egå, og der er indkøbt en 7. båd.

- Der er indkøbt nye Fevajoller, så vi nu har 8 gode joller.
- Vi har gerne villet styrke den gennemgående trænerkapacitet og afsatte midler, så Finn Beton kunne prøve ideen af.
Det har været en succes og fortsætter i 2023.
- Sammen med HAL og til dels beboerforeningen på Øen har vi påvirket det politiske system, så der nu ikke er politisk opbakning til at lave en bro over indsejlingen til havnen. Der er fortsat tale om en forbindelse i form af en tunnel eller en lille færge.
- Vi har fået hængt et stort banner op på klubhuset, hvor vi kommunikere ud, at vi både arbejder for at gøre Aarhus til en af Nordeuropas bedste sejlsportsbyer samt gøre havnen til et maritimt åndehul for byens borgere.

Klubben er generelt godt kørende, og kan fint leve op til det indtryk man har af os i Dansk Sejlunion:

“ Aarhus sejlklub er en ambitiøs og veldrevet klub”.

Efterskrift:

Vi troede i januar, at vi vi var klar til at speede processen op vedr. klubhus i forlængelse af den proces, der har kørt, inden Coronaen kom og spændte ben.

Det viste sig, at en gruppe mente noget andet.

Bestyrelsen valgte derfor i foråret at ændre processen for at undgå en konflikt, der kunne blive skadelig for klubben.

Efter at have været i dialog med de andre klubber og Sejlsportscentret har vi sammen med Friis og Moltke udarbejdet 2 scenarier for vores indspil til vision/helhedsplan for området fra vores klubhus og ud til Sejlsportscentret.

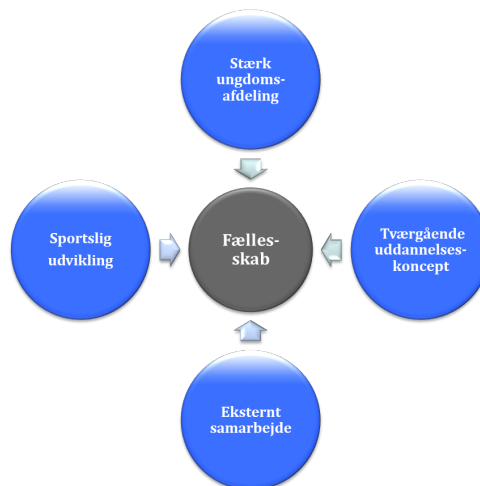
Vi skal så lige have afstemt Aarhus Sejlklubs egen stilling til placering af klubhus.

Formandsposten er efterhånden så krævende tidsmæssigt, at vores formand ikke ser sig i stand til at levere de nødvendige timer og fysiske tilstedeværelse for at løse opgaven.

Da det nu er den 4. formand på 8 år, der kommer med den melding, skal vi have fundet en løsning på den problemstilling.

En mulig løsning kan blive, at vi laver en lønnet funktion, der skal indarbejdes i budgettet.

Fokuspunkter i afdelinger i 2023, som understøtter “Strategiske Temaer”.



Dommerbåd:

- Styrke tilgangen af nye potentielle dommere/baneledere.

Kølbådsudvalget:

- Afholde nogle sociale og lærende aktiviteter for kølbådssejlere.
- Etablere en mere praktisk og velbeskrevet ordning for både, der skal op og i.

Storjollerne:

- Styrke det sociale samvær efter sejladserne så det er attraktivt at være med i klubben.
- Arbejde på at komme over "den kritiske masse" i de enkelte jolletyper.

J70:

- Videreudvikling af YUNGSTERS-konceptet.

Sejlerskolen:

- Sikre fuld udnyttelse af kapaciteten af elevpladser.
- Styrke instruktørstaben.

Kapsejladsudvalget:

- Afholde nogle klubarrangementer om kapsejladregler/strategi.
- Afholde et par arrangementer med fokus på de frivillige.

Ungdomsafdelingen:

- Undersøge om gode erfaringer fra Feva kan reproduceres i f. eks. Optimist.
- Konsolidering af vedligeholdelsesudvalget (RIB) i Ungdomsafdelingen.
- Understøtte stævnedeltagelse.

Torsdagsholdet:

- Undersøge om de mange forskellige kompetencer kan bruges flere steder i klubben.

Bestyrelsen:

- Få formuleret og realiseret en sponsorstrategi.
- Styrke grundlaget for at gøre det attraktivt at være frivillig.
- Fortsætte med at styrke de gode relationer til eksterne interessenter.

Bestyrelsen
Januar 2023

Ib Tranberg
Formand