

Proces for udvikling af helhedsplan for Aarhus Sejlklub.

Bestyrelsen forpligtiger sig til at gennemføre følgende:

Bestyrelsen i ASK sikrer at der gennemføres en inkluderende proces der fører frem til at der er udviklet en helhedsplan for ASK klubfaciliteter. Det er ambitionen at helhedsplanen er tilstrækkeligt gennemarbejdet på en ekstraordinær generalforsamling i maj 2024

Bestyrelsen har ansvaret for processen herunder også kommunikation fra klubben og kontakten til eksterne interessenter (som havn, kommune, naboer, andre klubber, HAL mm)

Til at gennemføre arbejdet etableres en arbejdsgruppe, der får til formål at udarbejde en helhedsplan for ASK's arealer på østsiden af lystbådehavnen inkl. 1 eller 2 klubhuse.

Arbejdsgruppens første opgave bliver at formulere en vision der forudsætter ASK som en sejlklub i fortsat vækst med fokus på sejlsport. ASK er tilgængelig og attraktiv for eksisterende og nye sejlere i alle aldersgrupper og køn.

Visionen udtrykker en inkluderende holdning til byen og dens borgere og til vores naboer på lystbådehavnen, samt et ønske om at sejlsporten og havnen skal tilbyde muligheder for et bredt spektrum af sejlads, læring, stævner og events samt et dertil hørende attraktivt socialt miljø baseret på en klub med stærke fællesskaber

Organisering - Etablering og sammensætning af arbejdsgruppen.

Overordnet ledes arbejdet af bestyrelsen som det er udtrykt i denne aftale.

Arbejdsgruppen refererer til bestyrelsen.

Arbejdsgruppen sammensættes bredt med medlemmer fra klubben. Den overordnede tilstræbte sammensætning vil være at hver af følgende afdeling/udvalg stiller med 2 medlemmer - ungdom, J70, kølbåde, kapsejladts/klassebåde, sejlere af den pågældende afdeling. Storjoller repræsenteres i arbejdsgruppen af 1 medlem grundet afdelingens lille størrelse. Bestyrelsen lader sig repræsentere i arbejdsgruppen med 2 medlemmer.

Der skal gerne være følgende kompetencer i gruppen - arkitekter, bygherrer, ingeniører, fondssøgningserfaring

Det er en forudsætning for arbejdsgruppens medlemmer at disse er visionære samtidigt realistiske og tænker i helheder og ikke alene tænker afdelinger eller udvalg, selvfølger således at de enkelte afdelingers og udvalgs behov bringes ind i arbejdet.

Det forudsættes at formen og samarbejdet er transparent og inkluderende. Videre er det en forudsætning at møderne, dialog imellem medlemmerne samt at kommunikation omkring arbejdet i alle former og til alle tider sker i en holistisk form, og med et formål om at samle klubbens medlemmer i en retning for at opnå bedst mulig opbakning til helhedsplanen.

Arbejdsgruppens medlemmer forventes aktivt at deltage i arbejdet. Gruppens medlemmerne skal påregne en del arbejde, herunder forberedelse, mødedeltagelse mm.

Arbejdsgruppens første møde afholdes primo februar i klubhuset, derefter holdes der møde hver 14. dag indtil ultimo april. Der skrives referat. Generel kommunikation fra arbejdsgruppen sker igennem bestyrelsen.

Ekstern facilitator og klubworkshop

Der tilknyttes en ekstern facilitator med det formål at sikre at processen gennemføres som hensigten med denne aftale.

Arbejdsprocessen opstartes med en fælles inspirations- og arbejdslørdag ultimo februar hvor alle klubbens medlemmer inviteres til at give deres inputs. Der er mulighed for at indkalde og afholde yderligere workshops, hvis bestyrelsen finder et behov for det.

På førnævnte inspirations og arbejdslørdag gennemføres et gruppearbejde tilrettelagt for op til 120 medlemmer over de forskellige temaer. Workshoppen faciliteres af ekstern facilitator med erfaring inden for det relevante område

Arbejdsgruppen skal forberede procesworkshoppen sammen med facilitatoren, og ellers skal bestyrelsen og arbejdsgruppen overlade processens organisering til facilitatoren. Facilitatoren kan have behov for yderligere møder med arbejdsgruppe, bestyrelse eller andre fra klubben.

Krav til processen og det forventede resultat

Arbejdsgruppen skal nå frem til en ideel og realistisk helhedsplan, denne plan skal kunne fungere de næste 30 år. Planen skal være praktisk anvendelig. Man skal ikke nødvendigvis holde sig inden for eksisterende lokalplaner, byggefelter osv., der jo kan ændres med politisk velvilje men alligevel skal realismen i forhold til forventelige rammebetingelser og hensynet til andre interessenter veje betydeligt. Desuden skal der som resultat gives et rimeligt bud på finansiering (principper) og på fremtidig driftsøkonomi for klubben.

Helhedsplanen skal forholde sig til:

- . 1 eller 2 klubhuse (ungdom og andre)? Herunder placering og indhold

- . Placering af kraner mm
 - . Ungdomsfaciliteter.
 - . Evt. jolle- / båd hal
 - . Placering og indretning af servicebygninger.
 - . Placering og udstrækning af vinter plads/stævneplads for både.
 - . Sigtelinjer i forhold til Aarhus Ø.
- . Logistik og areal hvad angår fodgængere, cyklister, biler, lastvogne, trucks. Hvordan kan udenoms arealer udnyttes bedst (herunder asfaltveje, parkering, busvendeplads, bådtransport til/fra vinter plads), hvordan kan gående/løbende/cyklende trafik bedre ledes rundt på havnearealerne? Og at uønsket trafik undgås

De eksisterende Løsningsforslag 1, 2 og 3 tjener til inspiration og reference for arbejdsgruppen.

Resultatet af workshoparbejdet skal arbejdsgruppen skrive sammen til et nyt forslag til:

- Helhedsplan.
- Finansieringsplan.
- Tidsplan.
- Kommunikationsplan, som rummer målgrupperne naboer, andre klubber, havn, medier, sponsorer/donorere/fonde, samt kommunen inkl. politikere

Tidsramme

Det er målsætningen at der igangsættes et intensivt arbejde startende primo februar 2024 og at dette er afsluttet inden udgangen af april 2024. Arbejdet skal prioriteres så tidsrammen respekteres men kvaliteten af arbejdet og processen helt ud til medlemmer og interessenter skal være i orden.

Endelig beslutning.

Ambitionen er at der gennemføres en ekstraordinær generalforsamling medio maj med løsningsforslag til helhedsplanen på dagsordenen. Det forudses at der på denne ekstraordinære generalforsamling vil være del-beslutninger i forhold til helhedsplanen som f.eks. godkendelse af vision, 1 eller 2 klubhuse og placering af disse, budget ramme og finansiering.

Med venlig sejerhilsen

Bestyrelsen og arbejdsgruppen bag Løsningsforslag 3