

Trænerpolitik Aarhus Sejlklub



Ungdomsafdelingens trænerstab består af såvel voksne (forældre med sejlads erfaring) og ungdomstrænere (erfarne jollesejlere). Om muligt tilstræbes ansættelser med træning to gange om ugen, samt mulighed for at kunne deltage i stævner og træningssamlinger med ens sejlere.

Træneren får løn for deres arbejde, og timebetaling aftales på baggrund af kvalifikationer og den daglige indsats.

Vigtige kriterier for alle trænere er gode pædagogiske, sociale og faglige kompetencer, samtidig med at træneren skal være rollemodeller overfor sejlere og klubmedlemmer. Det er vigtige målsætninger for klubben, at sejlernes udvikling sikres igennem den gode uddannelse, det sportslige og sociale fællesskab. Det langsigtede mål er et udvikle dygtige og kompetente sejlere for livet.

Alle trænere tilbydes enten Dansk Sejlunions trænerkurser eller lokale ETC trænerkurser, og udgifter hertil betales af klubben. Trænerne søges løbende udviklet ved opfølgingskurser, og ved at deltage som assistenter for mere erfarne trænere.

Formanden for trænings- og undervisningsudvalget koordinerer træningsopgaverne i samarbejde med trænergruppen.

Der laves planer for træningen og undervisning for henholdsvis sommer- og vintersæson.

De enkelte trænere laver programmer for deres træning (herunder målsætning for de enkelte sejlere i deres gruppe).

For hver træningsgruppe (p.t. Optimist, Feva, 29er) udpeges en/flere forældrekontakter til træneren for de enkelte klasser.

Det sociale sammenhold i trænergruppen understøttes af en årlig fest (selvorganiseret), samt at klubben understøtter trænere på forskellige vis.

Der udtages pædofiltest på alle aktive forældre og trænere og der arbejdes efter DS's etiske regelsæt for ungdomsarbejde.

Et mål for Aarhus Sejlklub er fremover at holde MUS med trænere 2 gange årligt (ved sommer- og vintersæsonen) for at følge udviklingen, trivsel og engagementet hos trænere.